

Pensioenblik

Stichting
Pensioenfonds TDV

UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

Deze Pensioenblik bestaat uit een algemeen gedeelte, een gedeelte gericht op werknemers en een gedeelte gericht op pensioengerechtigden.

Algemeen

Indexatie (toeslagen)

Per 1 januari 2023 zijn de pensioenaanspraken van de werknemers met 8,67% verhoogd. De pensioenen van deelnemers die pensioen ontvangen (pensioengerechtigden) en de pensioenaanspraken van deelnemers die in het verleden pensioen hebben opgebouwd (gewezen deelnemers) zijn met 14,33% verhoogd.

Uitgangspunt voor de vaststelling van de indexatie per 1 januari 2023 is de financiële positie van TDV per eind november 2022. Indexatie is mogelijk als de beleidsdekkingsgraad boven 110% ligt. TDV had eind november 2022 een beleidsdekkingsgraad van 138,7%. Op basis daarvan besloot het bestuur om de pensioenen en de pensioenaanspraken volledig te indexeren.

Voor werknemers is de indexatie van de pensioenaanspraken gekoppeld aan de cao-loonstijging. **Over 2022 was deze verhoging 8,67%**, namelijk 3% per 1 februari 2022 en 5,5% per 1 december 2022.

Voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers is de indexatie bedoeld om de inflatie te compenseren. Hiervoor is de stijging van de prijzen in de periode oktober 2022 ten opzichte van oktober 2021 het uitgangspunt. **In deze periode stegen de prijzen met 14,33%.**

Indexatie per 1 januari 2023

De pensioenaanspraken van de werknemers zijn per 1 januari 2023 met 8,67% verhoogd. De pensioenen van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers zijn met 14,33% verhoogd. Hierdoor is er over 2022 volledig geïndexeerd.

Per 1 oktober 2022 heeft TDV een extra indexatie toegekend.

De extra indexatie was mogelijk doordat de overheid de regels die gelden voor het verhogen van pensioenen vanaf 1 juli 2022 versoepeld heeft. Aan het toekennen van een extra indexatie zijn een aantal voorwaarden gesteld. Per 1 oktober 2022 voldeed TDV aan deze voorwaarden.

De pensioenaanspraken van de werknemers zijn per 1 oktober aangevuld tot de cao-loonstijging over 2021 van 2,30%. Per 1 januari 2022 was er al een verhoging van 1,80% toegekend.

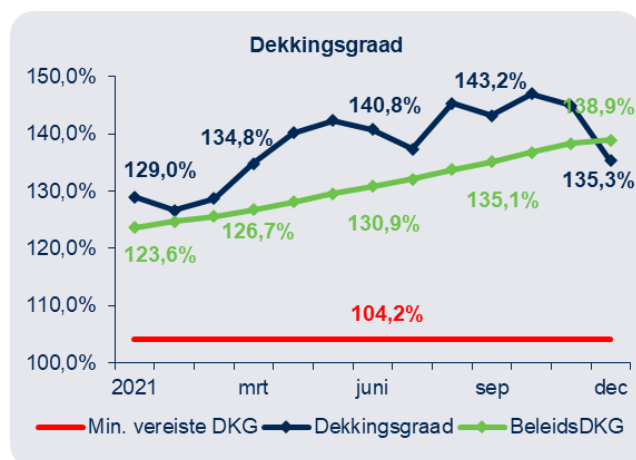
De pensioenen van de pensioengerechtigden en de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers zijn per 1 oktober 2022 aangevuld tot de totale inflatie over de periode juli 2020 – oktober 2021 van 3,21%. Per 1 januari 2022 was er al een verhoging van 2,50% toegekend.

De verhogingen per 1 oktober zijn een inhaalslag voor het gedeelte dat per 1 januari 2022 niet gegeven kon worden. We hebben hierbij zorgvuldig gekeken naar de belangen van alle groepen deelnemers.

De pensioenen en pensioenaanspraken zijn in 2022 zowel op 1 januari als op 1 oktober verhoogd. Hierdoor is er over 2021 volledig geïndexeerd.

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is in 2022 gestegen van 129,0% (eind 2021) naar 135,3%. De beleidsdekkingsgraad steeg van 123,6% naar 138,9%.



Grafiek 1: (beleids)dekkingsgraad 2022

2022 was een slecht jaar voor de beleggingen. Omdat op vrijwel alle beleggingen verlies werd geleden, daalde het vermogen. Daar stond tegenover dat door de sterk gestegen rente de verplichtingen meer daalden. Hierdoor steeg de dekkingsgraad. Aan het einde van het jaar is de indexatie in de dekkingsgraad verwerkt. Omdat de indexatie heel hoog is, daalde de dekkingsgraad fors.

Nieuwe pensioenwet

De invoering is uitgesteld naar 1 juli 2023.

Het was de bedoeling dat de nieuwe pensioenwet per 1 januari 2023 in werking zou treden. De Tweede Kamerleden hebben veel vragen gesteld, waardoor de behandeling in de Tweede Kamer meer tijd in beslag nam dan voorzien was. Op de laatste dag voor het Kerstecres heeft de Tweede Kamer de wet aangenomen. Nu moet de Eerste Kamer er zich over buigen.

De uiterste datum waarop pensioenfonds naar het nieuwe pensioenstelsel overgestapt moeten zijn, is niet aangepast en blijft 1 januari 2027.

TDV heeft een projectteam ingesteld dat de implementatie bij TDV gaat voorbereiden. Het projectteam bestaat uit vertegenwoordigers van TDV (bestuur en pensioenbureau), de werkgever, vakbonden en de Groepsondernemingsraad.

Voor werknemers

Pensioenregeling in 2023

- **De pensioenrichtleeftijd blijft 67 jaar.**
- **De pensioenopbouw blijft onveranderd 1,76% per jaar.**
- **Verhoging van de franchise van € 14.802 naar € 16.322.**
- **Verhoging maximum pensioengevend salaris van € 114.866 naar € 128.810.**

Bovengenoemde verhogingen zijn wettelijk voorgeschreven. De pensioenopbouw van 1,76% zit op het fiscaal maximaal toegestaan. De (minimale) franchise, dat is het deel van het salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd, en het maximum pensioengevend salaris worden elk jaar door de overheid aangepast. TDV dient deze aanpassingen te volgen. Vanwege de hoge inflatie zijn deze verhogingen voor 2023 groot.

Premie 2023

De pensioenpremie voor werknemers blijft 10,89%. Vanaf 1 december 2022 neemt de werkgever € 60 per maand van de werknemerspensioenpremie voor haar rekening.

De pensioenpremie voor werknemers is in 2023 niet veranderd en bedraagt 10,89% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het pensioengevend salaris minus de franchise. Deze premie ziet u op uw loonstrook weergegeven.

In de cao is afgesproken dat voor werknemers die onder de cao vallen, de werkgever € 60 per maand van de werknemerspensioenpremie voor haar rekening neemt. Deze bijdrage van de werkgever staat apart op uw loonstrook.

De totale pensioenpremie voor 2023 zal het bestuur in de eerste vergadering van 2023 vaststellen (begin februari).

Voor pensioengerechtigden

Loonheffing en bijdrage Zvw

Wijzigingen in de loonheffing.

De loonheffing bestaat uit loonbelasting en premie volksverzekeringen. De tarieven voor pensioengerechtigden die de AOW-leeftijd hebben bereikt bedragen:

1^e schijf (< € 37.150*)	19,03%	(2022: 19,17%)
2^e schijf (< € 73.032)	36,93%	(2022: 37,07%)
3^e schijf (≥ € 73.032)	49,50%	(2022: 49,50%)

* AOW-ers geboren vóór 1946: € 38.704 i.p.v. € 37.150.

De bijdrage Zorgverzekeringswet (Zvw) daalt.

In 2023 bedraagt de bijdrage Zvw 5,43% van uw bruto jaarinkomen (2022: 5,5%).

Per maand betaalt u maximaal € 302,98 (2022: € 273,65), want over uw bruto jaarinkomen boven € 66.956 wordt geen bijdrage ingehouden.

Door deze aanpassingen en de indexatie per 1 januari 2022 van 14,33% zal uw netto pensioenuitkering aanzienlijk stijgen.

Meer informatie over de loonheffing en de bijdrage Zvw kunt u vinden op www.belastingdienst.nl.

AOW

AOW-leeftijd in 2023 66 jaar en 10 maanden.

In 2023 stijgt de AOW-leeftijd met 3 maanden naar 66 jaar en 10 maanden.

In 2023 bedraagt de volledige AOW voor alleenstaanden € 1.430,80 bruto per maand (met heffingskorting € 1.353,11 netto) en voor gehuwden of samenwonenden per persoon € 973,86 bruto per maand (met heffingskorting € 920,98 netto).

Meer informatie kunt u vinden op www.svb.nl.

Betaaldata pensioenen 2023

Vrij 20 januari 2023	Don 20 juli 2023
Maa 20 februari 2023	Vrij 18 augustus 2023
Maa 20 maart 2023	Woe 20 september 2023
Don 20 april 2023	Vrij 20 oktober 2023
Vrij 19 mei 2023	Maa 20 november 2023
Din 20 juni 2023	Maa 18 december 2023

Alleenstaandenspensioen

Controle via de Sociale Verzekeringsbank.

In het verleden vroegen wij pensioengerechtigden die een alleenstaandenspensioen krijgen, jaarlijks om een bewijs te sturen dat zij nog aan de voorwaarde voor het ontvangen van dit pensioen voldoen. Nu voeren wij deze controle uit via de Sociale Verzekeringsbank. Wel vragen wij u om ons zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen, indien uw situatie ten aanzien van het alleenstaandenspensioen verandert.

Pensioengerechtigden buitenland

Breng ons op de hoogte van wijzigingen.

Voor pensioengerechtigden die in het buitenland wonen krijgt TDV in het algemeen niet automatisch adreswijzigingen of een melding van overlijden van de pensioengerechtigde of diens partner door. Wij vragen u daarom om deze wijzigingen zo snel mogelijk aan ons door te geven. Dit kan per post maar ook per e-mail via info@sptdv.nl.

Actuele informatie

Actuele informatie over TDV kunt u vinden op www.sptdv.nl, onder het kopje Actueel.

Daarnaast is Pensioenfonds TDV bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 op telefoonnummer 0570 - 682116 of per e-mail via pensioenen@sptdv.nl.