

Pensioenblik

Stichting
Pensioenfonds TDV

UITGAVE VAN STICHTING PENSIOENFONDS TDV

Inleiding

Deze Pensioenblik geeft u informatie over:

- het nieuwe pensioenstelsel;
- actuele ontwikkelingen.

Het nieuwe pensioenstelsel

Eerste informatiebijeenkomst

Op 2 november 2021 heeft Pensioenfonds TDV (TDV) met alle betrokken partijen een informatiebijeenkomst gehouden over het nieuwe pensioenstelsel (NPS). Het NPS moet uiterlijk per 1 januari 2027 worden ingevoerd. Behalve het bestuur van TDV waren ook het Verantwoordingsorgaan en een delegatie van de Groepsondernemingsraad (GOR) aanwezig. De vaste adviseur van TDV verzorgde een uitgebreide presentatie.

Opbouw van een persoonlijk pensioenvermogen

Uitgangspunt in het NPS is de pensioenpremie die ingelegd wordt. Samen met het hierover behaalde beleggingsrendement wordt een persoonlijk pensioenvermogen opgebouwd, dat de deelnemer op de pensioendatum kan gebruiken voor een pensioenuitkering. Jaarlijks wordt bekeken hoe hoog het pensioenvermogen is. Na pensioeningang wordt vervolgens bepaald hoe hoog de resterende levenslange pensioenuitkering wordt. Hierbij wordt onder andere uitgegaan van een verwacht rendement en de gemiddelde levensverwachting van de deelnemers.

Gemiddeld een hoger pensioen

U heeft vast wel gelezen of gehoord dat veel pensioenfondsen de afgelopen jaren goede rendementen hebben behaald en dat de vermogens van pensioenfondsen tot recordhoogtes gestegen zijn. Desondanks konden de meeste fondsen de pensioenen de laatste 10 jaar niet verhogen (indexatie). Die verhogingen zijn bedoeld ter compensatie van de inflatie (voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden) en voor aanpassing van de pensioenaanspraken van actieve deelnemers aan de stijging van de lonen. In het NPS zal dit anders gaan. Als pensioenfondsen in goede economische tijden positieve beleggingsrendementen behalen, zullen de pensioenuitkeringen stijgen. In minder goede economische tijden, met minder goede rendementen, bestaat er een kans dat de pensioenen verlaagd worden. Er worden regels opgesteld zodat de pensioenuitkeringen jaar op jaar niet te veel zullen fluctueren.

Voordat het pensioenakkoord gesloten werd, zijn er veel berekeningen gemaakt. Daaruit komt naar voren dat deelnemers in het NPS gemiddeld een hoger pensioen kunnen verwachten dan in het huidige stelsel.

Uniform Pensioenoverzicht (UPO)

In het NPS krijgen deelnemers op hun Uniform Pensioenoverzicht (UPO) ook de hoogte van het persoonlijk pensioenvermogen te zien. In het huidige systeem ziet u op uw UPO alleen de (verwachte) jaarlijkse levenslange pensioenuitkering.

Belangrijke afspraken

De komende jaren moeten er een aantal belangrijke afspraken gemaakt worden. In deze Pensioenblik zullen we die niet allemaal opsommen, maar kort stilstaan bij de eerste keuzes die gemaakt moeten worden.

In de eerste plaats moet besloten worden of er overgestapt wordt naar het NPS. Er bestaat een mogelijkheid om in het huidige systeem door te gaan. Dit geldt niet voor de toekomstige opbouw, die gaat in ieder geval volgens het NPS. Alleen in speciale gevallen kan doorgaan in het huidige systeem voordelig zijn. Bij TDV is dit niet het geval.

Vervolgens zal de inhoud van de nieuwe pensioenregeling vastgesteld moeten worden. Beide besluiten zijn de verantwoordelijkheid van de werkgever en werknemers (GOR). Het bestuur van TDV beslist hier niet over, maar zal desgewenst partijen bij het maken van de keuzes ondersteunen.

De belangrijkste elementen bij de vaststelling van de nieuwe pensioenregeling zijn:

- De risicohouding. In het huidige stelsel is ook een risicohouding vastgesteld. Deze moet opnieuw vastgesteld worden. Dit is met name van belang voor de vaststelling van het verwachte rendement.
- De hoogte en verdeling van de premie. De hoogte van de premie is een belangrijke component van het persoonlijke vermogen dat deelnemers opbouwen.
- Welke risico's meeverzekerd worden (bijvoorbeeld pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid).
- Welke flexibiliseringsmogelijkheden geboden worden (bijvoorbeeld eerder of later met pensioen).
- Keuze tussen de solidaire of de flexibele premieovereenkomst. Het belangrijkste verschil tussen deze twee is dat in de flexibele premieovereenkomst deelnemers hun eigen beleggingsbeleid kunnen kiezen. In de solidaire premieovereenkomst wordt het vermogen van de deelnemers gezamenlijk belegd en het beleggingsrisico gedeeld.

Tijdpad

Als alles volgens planning verloopt zal de nieuwe pensioenwet met het advies van de Raad van State in het voorjaar van 2022 aan de Tweede Kamer aangeboden worden. De bedoeling is dat de Tweede en de Eerste Kamer de nieuwe pensioenwet voor 1 januari 2023 aannemen. De werkgever en werknemers dienen dan uiterlijk 1 januari 2025 eerder genoemde afspraken gemaakt te hebben. Het staat partijen overigens vrij om dit eerder te doen, er hoeft niet tot 2025 gewacht te worden.

Overgangperiode

Andere regels in overgangperiode

Het huidige pensioenstelsel en het NPS verschillen op bepaalde gebieden behoorlijk van elkaar. Dat betreft met name het verlagen (korten) of verhogen (indexatie) van pensioenen. In het NPS bewegen de pensioenen mee met het behaalde rendement. Het leek niet logisch om tot het laatste moment vast te houden aan de regels van het huidige stelsel. Daarom is afgesproken dat er in de overgangperiode naar het NPS andere regels gaan gelden (het zogenaamde transitie FTK).

In 2022 misschien volledige indexatie



Één van die andere regels gaat over indexatie. Volgens het transitie FTK mogen fondsen indexeren indien hun beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over de afgelopen 12 maanden) groter is dan 105% en dat na indexatie de actuele dekkingsgraad boven 105% blijft. In het huidige stelsel mag pas geïndexeerd worden bij een beleidsdekkingsgraad hoger dan 110% en dan nog maar in beperkte mate. In de oorspronkelijke planning zou de nieuwe pensioenwet en dus ook de overgangperiode per 1 januari 2022 in werking treden. In het voorjaar van dit jaar zag de minister zich echter genooddacht om de invoering van de nieuwe pensioenwet een jaar uit te stellen. Hierdoor mogen pensioenfondsen in 2022 nog niet met de indexatieregels van het transitie FTK werken. De Tweede Kamer had hier veel moeite mee. Daarom heeft zij een motie ingediend om het transitie FTK toch al in 2022 in te laten gaan. Voor een aantal fondsen betekent dit dat zij hoogstwaarschijnlijk in 2022 wel (volledig) kunnen indexeren (wel met terugwerkende kracht, omdat dit pas in de loop van 2022 doorgevoerd zal worden). Besturen van de pensioenfondsen beslissen of zij van deze mogelijkheid gebruik willen maken.

Wij zullen u regelmatig over verdere ontwikkelingen rondom het NPS informeren!

Actuele ontwikkelingen

Bestuur TDV

Nieuwe voorzitter en secretaris

Omdat Freddy Terpstra Trivium heeft verlaten, is hij per 3 september 2021 ook teruggetreden als voorzitter van het bestuur van TDV. Het is de bedoeling dat Enrico Veld hem als voorzitter gaat opvolgen. Hiervoor moet De Nederlandse Bank (DNB) nog toestemming geven. DNB heeft ondertussen wel de voordracht van Marianne van der Marck als bestuurslid namens de pensioengerechtigden goedgekeurd. Zij heeft per 3 september 2021 Barend Hess opgevolgd als secretaris van het bestuur.

Automatische waardeoverdracht kleine pensioenen

TDV draagt kleine pensioenen automatisch over



In september heeft TDV, indien mogelijk, kleine pensioenen (pensioen kleiner dan € 503,24 per jaar) die vóór 1 januari 2018 zijn ontstaan overgedragen aan de huidige pensioenuitvoerder van de gewezen deelnemer.

Hierdoor is het aantal gewezen deelnemers met 160 gedaald. Dit verlaagt de administratieve lasten van TDV. Gewezen deelnemers die door ons zijn overgedragen, hebben hierover inmiddels een persoonlijke brief van ons ontvangen.

Betaaldata pensioenen 2022

Vrijdag 21 januari 2022	Woensdag 20 juli 2022
Vrijdag 18 februari 2022	Vrijdag 19 augustus 2022
Vrijdag 18 maart 2022	Dinsdag 20 september 2022
Woensdag 20 april 2022	Donderdag 20 oktober 2022
Vrijdag 20 mei 2022	Vrijdag 18 november 2022
Maandag 20 juni 2022	Vrijdag 16 december 2022

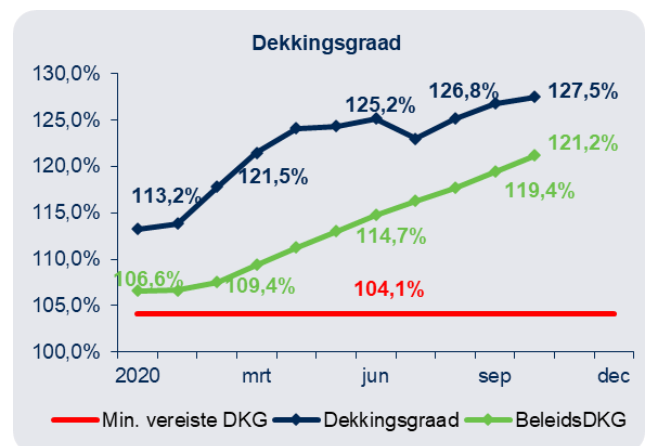
Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is gestegen van 113,2% (eind 2020) naar 127,5% (eind oktober). De beleidsdekkingsgraad (gemiddelde over 12 maanden) steeg van 106,6% naar 121,2%.



2021 is tot nu toe een goed jaar voor de dekkingsgraad. De beleggingen deden het goed, vooral aandelenmarkten stegen hard. Daarnaast steeg de rente. Door de stijging van de rente daalden de verplichtingen met 5%.

Op basis van de ontwikkeling van de beleidsdekkingsgraad kan TDV de pensioenen per 1 januari 2022 grotendeels indexeren en mogelijk zelfs volledig.



Grafiek 1: (beleids)dekkingsgraad 2021

Actuele informatie

Actuele informatie over TDV kunt u vinden op www.sptdv.nl.

Daarnaast is Pensioenfonds TDV bereikbaar van maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 op telefoonnummer 0570 - 682116 of per e-mail via pensioenen@sptdv.nl.