



Naast een ouderdompensioen bouwt u bij Pensioenfonds TDV tevens een nabestaandenpensioen op. Uw partner krijgt bij uw overlijden, zowel vóór als na uw pensioendatum, een levenslange maandelijkse uitkering (partnerpensioen). Dit geldt ook indien u niet meer bij Trivium werkt. Ook uw kinderen hebben recht op een (tijdelijke) uitkering (wezenpensioen).

### **Hoeveel krijgt uw partner?**

Overlijdt u terwijl u werknemer bij Trivium bent? Dan krijgt uw partner vanaf de maand volgend op de maand waarin u bent overleden een uitkering ter grootte van 70% van het ouderdompensioen dat u opgebouwd zou hebben als u tot uw 67<sup>ste</sup> zou hebben gewerkt. Ook een uitkering voor uw kinderen is dan geregeld. Zij krijgen tot hun 18<sup>de</sup> verjaardag, of als ze nog studeren uiterlijk tot hun 27<sup>ste</sup>, elk 14% van het ouderdompensioen. Het wezenpensioen wordt verdubbeld als het kind ouderloos wordt.

Bent u inmiddels uit dienst of met pensioen, dan krijgt uw partner 70% van het opgebouwde ouderdompensioen. Uw kinderen krijgen tot hun 18<sup>de</sup> verjaardag, of tot uiterlijk hun 27<sup>ste</sup> als ze nog studeren, 14% van het opgebouwde pensioen. Dit wordt verdubbeld als het kind ouderloos is.

Bent u in het verleden gescheiden? Dan wordt een eventueel partnerpensioen ten behoeve van uw ex-partner(s), het bijzonder partnerpensioen, in mindering gebracht op het partnerpensioen voor uw huidige partner.

### **Waar moet u op letten?**

Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partnerschap? Dan komt uw partner automatisch in aanmerking voor een partnerpensioen van Pensioenfonds TDV. Maar als u ongetrouwd samenwoont, moet u iets extra's regelen.

### **Ongehuwd samenwonend**

Indien u ongehuwd samenwoont en u uw partner, in geval van uw overlijden, in aanmerking wilt laten komen voor een partnerpensioen van Pensioenfonds TDV, moet u samen met uw partner bij de notaris laten vastleggen dat u samenwoont. Doet u dit niet, dan heeft uw partner geen recht op een partnerpensioen als u overlijdt. Stuur ons hiervoor een kopie van uw samenlevingscontract of -verklaring. Dit kan per post of u kunt het ingescande document per e-mail sturen.

### **Wat moet uw partner doen mocht u overlijden?**

Binnen Nederland wordt het overlijden automatisch aan ons doorgegeven via de Basisregistratie Personen (BRP) van de overheid. Een overlijden hoeft dus niet door uw partner gemeld te worden aan Pensioenfonds TDV. Was er sprake van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap? Dan krijgen wij ook de gegevens van de nabestaanden door. Was u woonachtig buiten Nederland? Dan dient uw partner zelf het overlijden zo spoedig mogelijk aan ons te melden.

Na ontvangst van de overlijdensmelding stuurt Pensioenfonds TDV een aanvraagformulier voor het nabestaandenpensioen naar uw adres. En maken we het pensioen zo snel mogelijk in orde. Mocht uw partner geen aanvraagformulier ontvangen, dan is een telefoontje of e-mail naar de Pensioenadministratie genoeg. Onze contactgegevens vindt u aan het einde van dit informatieblad.

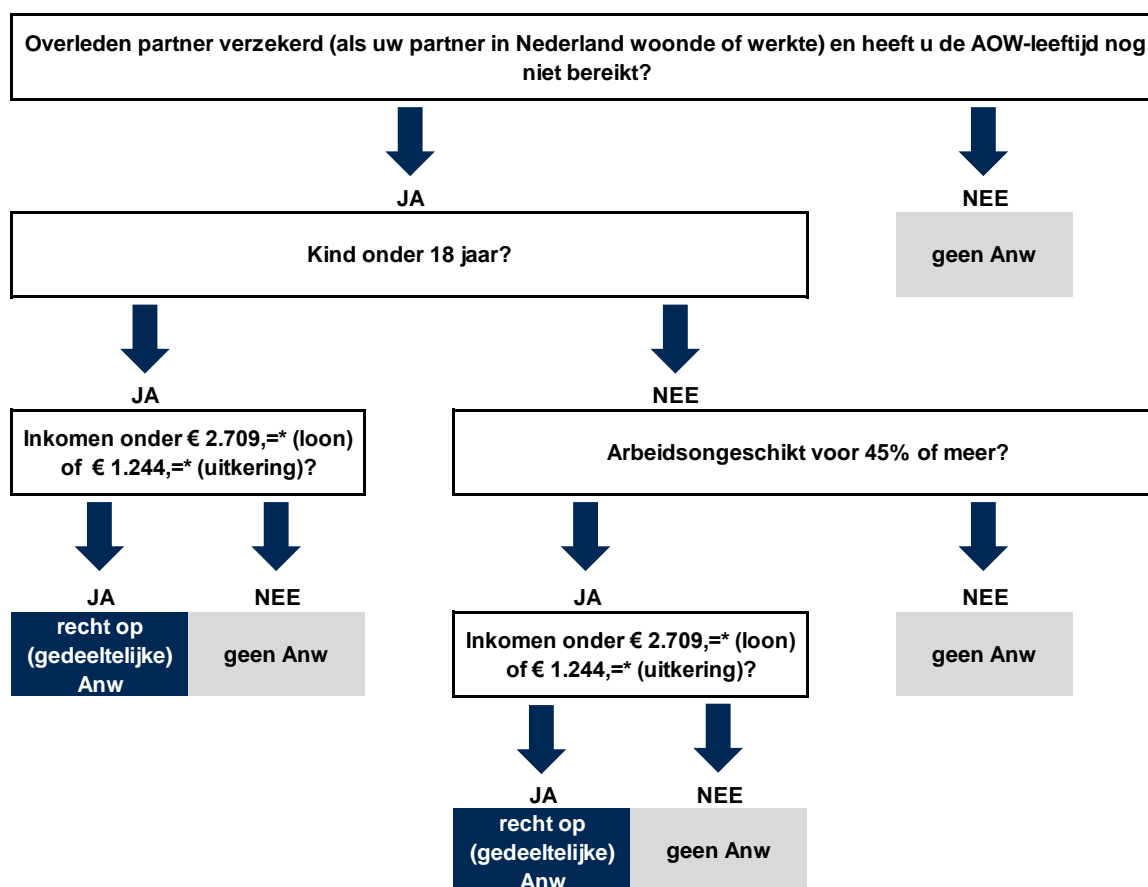
## Een Anw-uitkering of niet?

Overlijdt u, dan krijgt uw partner meestal een partnerpensioen via Pensioenfonds TDV. Daarnaast kan hij of zij via de Sociale Verzekeringsbank een tijdelijke Anw-uitkering krijgen (Anw = Algemene nabestaandenwet). Hieraan zijn een aantal voorwaarden verbonden. De uitkering is een financiële ondersteuning van de overheid voor een beperkt aantal mensen.

De Anw is bedoeld voor mensen die samen een huishouding vormen. Dus niet alleen voor gehuwden of geregistreerde partners, maar ook voor mensen die ongehuwd zijn en samen een huishouding vormen. In het algemeen is iedereen die in Nederland woont of werkt verzekerd voor de Anw. Maar er zijn uitzonderingen. Kijk hiervoor op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw). Of en hoe lang uw partner een Anw-uitkering kan krijgen hangt ook af van de leeftijd en gezinssituatie van uw partner. Verder kijkt de Sociale Verzekeringsbank nog naar de eventuele eigen inkomsten van uw partner. Uw partner komt in aanmerking voor een Anw-uitkering als:

- u in Nederland woonde of werkte, én
- uw partner nog niet de AOW-leeftijd heeft, én
- uw partner op de dag van uw overlijden aan één van de volgende voorwaarden voldoet:
  - uw partner voor een kind dat jonger is dan 18 jaar zorgt;
  - uw partner minimaal 45% arbeidsongeschikt is.

## Schema waarmee uw partner kan bepalen of hij of zij recht heeft op een Anw-uitkering



\* Bruto per maand

---

Met behulp van voorgaand schema kan uw partner bepalen of hij of zij in aanmerking komt voor een Anw-uitkering. De vraagstelling over inkomen is vereenvoudigd weergegeven. Sommige inkomsten gaan niet of maar voor een deel af van de Anw-uitkering. Of uw partner inderdaad in aanmerking komt voor een Anw-uitkering en hoe het precies zit met welke inkomsten wel of niet meetellen bij het bepalen van de hoogte van de Anw-uitkering, kunt u nagaan op [www.svb.nl/anw](http://www.svb.nl/anw).

### **Anw-hiaatverzekering of overlijdensrisicoverzekering**

Komt uw partner niet in aanmerking voor een Anw-uitkering? Of gaat uw partner bij uw overlijden te veel in inkomen achteruit? Dan is het de overweging waard privé een extra verzekering af te sluiten, zoals bijvoorbeeld een Anw-hiaatverzekering of een overlijdensrisicoverzekering. Laatstgenoemde verzekering kunt u onder andere afsluiten bij Centraal Beheer Achmea. De overlijdensrisicoverzekering zorgt voor een eenmalige uitkering bij overlijden. Werknemers van Trivium krijgen bij Centraal Beheer Achmea collectiviteitskorting. Om hiervoor in aanmerking te komen dient u in uw communicatie met Centraal Beheer Achmea te verwijzen naar het werkgever-nummer van Trivium: 90819. Voor meer informatie kunt u Centraal Beheer Achmea bereiken via telefoonnummer 055-5798000 of via [www.centraalbeheer.nl/90819](http://www.centraalbeheer.nl/90819). U kunt uiteraard ook bij een andere verzekeraar een voorziening treffen.

### **Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering**

Pensioenfonds TDV kent ten behoeve van de nabestaanden van werknemers van Trivium die in regelmatige ploegendienst werkzaam zijn een vrijwillige verzekering. Deze verzekering voorziet, zolang men in ploegendienst werkzaam is, in een extra tijdelijk partner- en wezenpensioen gebaseerd op de ploegentoeslag.

Aangezien bij de pensioenopbouw géén rekening wordt gehouden met de ploegentoeslag, is hiermee bij het bepalen van het reguliere partner- en wezenpensioen geen rekening gehouden. Dit heeft tot gevolg dat het nabestaandenpensioen is gebaseerd op het brutoloon exclusief de ploegentoeslag. De Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering voorziet daarom in een extra tijdelijk partnerpensioen ter grootte van 49% van de ploegentoeslag (inclusief vakantietoeslag) zoals die gold over de maand december van het jaar voorafgaand aan het jaar van overlijden. Deze tijdelijke uitkering wordt in geval van uw overlijden aan uw partner uitgekeerd tot de eerste van de maand waarin u de voor u geldende AOW-ingangsdatum zou hebben bereikt. Uw kinderen zijn in geval van uw overlijden daarnaast tot hun 18<sup>de</sup> verjaardag, of tot uiterlijk hun 27<sup>ste</sup> als ze nog studeren, verzekerd van een wezenpensioen ter grootte van 20% van het hierboven genoemde partnerpensioen. Dit wordt verdubbeld als het kind ouderloos is.

Omdat de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering een zogenaamde risicoverzekering is, wordt er geen nabestaandenpensioen opgebouwd. Dit houdt in dat na de beëindiging van de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering, omdat u bijvoorbeeld geen ploegentoeslag meer ontvangt, er geen recht meer op een extra tijdelijk partner- en wezenpensioen bestaat in geval u mocht komen te overlijden.

Deelname aan de verzekering is vrijwillig en begint uitsluitend op 1 januari volgend op de datum waarop u ploegenwerker bent geworden, gehuwd bent of een geregistreerd partnerschap bent aangegaan, dan wel bent gaan samenwonen. Indien u zich niet aanmeldt op de momenten dat dit mogelijk is, kunt u zich nadien niet meer verzekeren.

De verschuldigde premie in een jaar bedraagt 0,8% van de laatstgenoten ploegentoeslag in de maand december. Hiervan komt 50% ten laste van de werkgever en 50% ten laste van de werknemer.

### **Voorbeeld**

De heer Damsté werkt in ploegendienst en ontvangt in december 2020 een ploegentoeslag van € 500,= bruto per maand (inclusief 8% vakantietoeslag).

Mocht de heer Damsté in 2021 komen te overlijden dan bedraagt het extra tijdelijk partnerpensioen uit hoofde van de Vrijwillige Ploegentoeslagverzekering € 2.940,= bruto per jaar ( $49\% \times € 500,= \times 12$  maanden). Het tijdelijk wezenpensioen bedraagt per kind € 588,= bruto per jaar ( $20\% \times € 2.940,=$ ).

De in 2021 maandelijks op het salaris van de heer Damsté in te houden premie bedraagt € 2,= ( $€ 500,= \times 0,8\% \times 50\%$ ).

Voor meer informatie en een aanvraagformulier kunt u terecht bij de Pensioenadministratie of kijk op onze website onder Laag 3 van Pensioen 1-2-3 of Downloads.

### **Geldwijzer Nabestaanden**

De Geldwijzer Nabestaanden is een website van het Nationaal Instituut voor Budgetvoorlichting (Nibud) en geeft inzicht in het inkomen van samenwonenden en gehuwden als één van beiden overlijdt. Op deze website vindt u een handige online tool, die een op maat advies geeft van de financiële regelingen na overlijden, ook op pensioengebied. Kijk hiervoor op [www.geldwijzernabestaanden.nl](http://www.geldwijzernabestaanden.nl).

### **Heeft u vragen?**



**U kunt met al uw vragen terecht bij de Pensioenadministratie: 0570-682116**

(van maandag tot en met vrijdag van 8:30 tot 17:00 uur).

Mailen kan ook: [pensioenen@sptdv.nl](mailto:pensioenen@sptdv.nl)